

SIVISTYS- JA HYVINVOINTILAUTAKUNNAN KOMMENTIT VUODEN 2020
ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

61/1.05/2021

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta § 76

Sivistys- ja hyvinvointi käy vuoden 2020 arviointikertomuksen läpi ja antaa kommentit arviointikertomukseen.

Arviointikertomuksessa ei ole varsinaisesti yhtään asiaa, joka koskisi nimen omaa sivistys- ja hyvinvointilautakunnan alaista toimintaa. Yleisellä tasolla henkilöstöasiat ovat esillä ja lautakunta tarkastelee oman toimialansa henkilöstöön liittyviä kommentteja ja arvioi miten ne toteutuvat ja miten niitä viedään eteenpäin omassa toiminnassa.

Henkilöstön määrä kasvoi 19 henkilöllä verrattuna edelliseen vuoteen ollen 625 henkilöä; henkilöstön määrä laski vakinaisen henkilöstön osalta viidellä henkilöllä, mutta kasvoi määräaikaisten osalta 24 henkilöllä. Henkilöstömenot sivukuluineen olivat yhteensä 25,8 milj. euroa, joka on 6,4 % korkeammalla tasolla kuin edellisvuonna. Henkilöstön sairauslomapäivien määrä kasvoi 1 114 päivää (toteuma 10 746 päivää). Sairauslomapäiviä pidettiin per henkilö 17,2 päivää vuoden aikana. Keskimääräinen luku on yhdeksän vuoden ajalta 13,8 päivää, joten sairauspäivät ovat olleet keskimääräistä korkeammalla tasolla vuonna 2020.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota sairauspäivien merkittävään kasvuun; henkilöstön hyvinvointiin ja ennaltaehkäisevään työhön tulee varata riittävät resurssit. Henkilöstön vaihtuvuudella ja työmotivaatiossa on merkittävä vaikutus kaupungin talouteen ja toimintaan.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä työhyvinvointikyselyn toteuttamista jatkuvana toimintana työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Lisäksi pidetään tärkeänä, että tulokset puretaan auki yhteistyössä henkilöstön kanssa hallintokunnittain.

Tarkastuslautakunta tiedustelee myös sitä, minkälaisiin sairauskategorioiden sairauslomapäivät painottuvat ja onko niillä yhteys henkilöstön korkeaan ikärakenteeseen? Mikäli henkilöstön korkealla ikärakenteella ja sairauslomapäivien välillä on selkeä yhteys, niin onko tämä asia huomioitu työhyvinvoinnissa ja ennaltaehkäisevässä toiminnassa?

Sivistys- ja kulttuurijohtaja: Sairauspäivät lautakunnan alaisessa toiminnassa on pysyneet jopa kuinkin samalla tasolla kuin aikaisemmin. Hyvinvointikyselyihin on

osallistuttu kaupungin aikataulun mukaisesti ja niiden tulokset on käyty yksiköissä läpi.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta: Sivistys- ja hyvinvointilautakunta kävi läpi vuoden 2020 arviointikertomuksen ja toimittaa arviointikertomuksen annetut kommentit kaupunginhallitukselle.