

| | | |
|--------------------|-------|------------|
| Henkilöstöjaosto | § 103 | 15.06.2021 |
| Kaupunginhallitus | § 270 | 21.06.2021 |
| Kaupunginvaltuusto | § 55 | 23.06.2021 |

KAUPUNGIN HENKILÖSTÖN PALKITSEMINEN KORONA-AJASTA

120/2.10/2020

HKJ § 103

Maailmanlaajuinen koronapandemia tuli Suomeen keväällä 2020 ja on aiheuttanut paljon muutoksia ja rajoituksia koko yhteiskunnassa. Oulaisten kaupungin yksiköissä on jouduttu muuttamaan työnteonmalleja hallintokunnasta riippumatta, suojarusteiden käytöstä on tullut arkipäivää ja työnkuormitus on kasvanut. Koronapandemian keskellä on eletty jo reilu vuosi.

Henkilöstöjärjestöt Juko ry, OAJ ja Tehy ry ovat jättäneet kaupungille neuvottelupyynnöt siitä, että kaupunki ottaisi käyttöön kertakorvauksen tai muun tavan palkita ja kannustaa henkilöstöä, joka tukisi henkilöstön hyvinvointia ja jaksamista koronapandemian johdosta aiheutuneesta lisätyöstä, äkillisestä muutokseen sopeutumisesta ja uusien toimintamallien nopeasta käyttöönotosta. Lisääntynyttä työkuormaa on hoidettu kiitettävästi ja jokainen on joutanut omassa työssään kaupungin palveluiden toimivuus ensisijaisesti huomioiden.

Neuvottelut henkilöstöjärjestöjen kanssa on saatu päätökseen 19.4.2021. Neuvottelujen lopputuloksena päädyttiin siihen, että työnantaja suunnittelee yhteisen tavan tukea koko henkilöstön työhyvinvointia ja vie asian eteenpäin. Neuvotteluissa keskusteltiin palkitsemisen muotoina mm. liikunta- ja kulttuurieduista sekä ostokorteista. Työnantaja ei ollut suoran rahallisen korvauksen kannalla. Työnantaja piti kuitenkin erittäin tärkeänä henkilöstön palkitsemista, koska henkilöstö on kaupungin tärkein voimavara ja poikkeuksellinen aika on vaatinut poikkeuksellisia toimintatapoja ja joustamista.

Johtoryhmä yhteistyössä henkilöstöjaoston kanssa ovat keskustelleet palkitsemisen muotona ePassin mobiilisovellukselle ladattavasta liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedun käyttöönottamisesta henkilöstölle. Kyseessä olisi kertakorvaus 200 € per työntekijä. Etu koskisi kaupungin henkilöstöä, joka on ollut työ- tai virkasuhteessa 1.4.2020 alkaen vähintään 6 kk vuonna 2020 ja on ollut kaupungin palveluksessa vähintään 31.5.2021 saakka. Etu tulee käyttää 31.12.2022 mennessä.

Henkilöstöedun käyttöönotto edellyttää 100.000 € lisämäärärahaa, joka sisältää sekä edun suorat kustannukset että ePassin käyttöönotosta tulevan 3% palvelumaksu, joka lasketaan edun määrästä.

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy 100.000 € lisämäärärahan vuodelle 2021 henkilöstön palkitsemiseen poikkeuksellisesta

korona-ajasta edellä mainituin ehdoin.

Henkilöstöjaosto: Hyväksyttiin yksimielisesti.

KHALL § 270

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy henkilöstöjaoston esityksen. Kaupunginhallitus toteaa, että lisämääräraha varataan tässä vaiheessa kokonaissummana, josta todennäköisesti vain osa tulee käytetyksi kuluvan vuoden aikana ja arvio vuodelle 2022 ajoittuvasta käytöstä otetaan vuoden 2022 talousarvioon.

Kaupunginhallitus: Hyväksyttiin yksimielisesti.

KVALT § 55

Kaupunginvaltuusto: Keskustelun kuluessa valtuutettu Kari Hyytiäinen esitti, että henkilöstöetu koskisi työntekijöitä, joiden työ- tai virkasuhde on kestänyt 6 kk 31.5.2021 mennessä. Esitystä ei kannatettu.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen esityksen.