

## OULAISTEN KAUPUNGIN STRATEGIAN TOTEUTUMINEN VUONNA 2019-2020

199/0.05/2021

## KHALL § 255

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 19.9.2018 Oulaisten kaupungin uuden strategian 2018–2025 – Yhteinen sävel.

Strategian toiminta-ajatus muodostuu lupauksesta järjestää laadukkaita, hyvinvointia ja viihtyvyyttä edistäviä palveluita sitoutumalla kehittämään elinkeinoelämää ja asuinympäristöä kestävästi. Visiona on olla tyytyväisten ihmisten elinvoimainen kaupunki, jossa syntyy ja tapahtuu.

Arvot koostuvat neljästä osa-alueesta: 1) avoimuus, 2) hyvinvointi, 3) kehitys sekä 4) vastuullisuus.

Avoimuus tarkoittaa innovatiivisuutta ja avoimuutta päätöksenteossa sekä vuorovaikutuksessa. Hyvinvointi kuuluu jokaiselle kaikissa elämäntilanteissa, palveluiden ääressä, työssä ja vapaa-ajalla. Kehitys on aktiivisuutta ja hyvien edellytysten luomista asumiselle, elinkeinoelämälle, monipuolisille palveluille sekä kolmannen sektorin toiminnalle. Vastuullisuus pitää sisällään toiminnan vastuullisuuden, oikeudenmukaisuuden sekä ympäristön huomioimisen sekä sosiaaliset että taloudelliset vaikutukset.

Tavoitteet koostuvat neljästä osa-alueesta: 1) Näky ja kuuluu 2) Arjen turva 3) Monipuolisesti vahva 4) Yhdessä eteenpäin.

Oulainen näky ja kuuluu meille ja muualle. Se tarkoittaa mm. että kyliä kehitetään, kaavoitus toimii tarkoituksenmukaisesti, keskustan yleisilmettä parannetaan, kaupungin vesistöt ja luonnonarvot tuodaan esille. Arjen turva tarkoittaa kaupungin palveluiden monipuolista kehittämistä, syrjäytymisen ehkäisemistä, lasten ja perheiden hyvinvointiin panostamista ja kaupungin talouden vakaana pitämistä. Monipuolisesti vahva pitää sisällään tavoitteen kääntää asukasluvun kehitys positiiviseksi, huolehditaan yritys- ja elinkeinoelämästä hyvinvoinnin perustana sekä hyödynnetään kantatien ja pääradan liikennemäärät sekä alueen suurhankkeet. Yhdessä eteenpäin mahdollistaa kaupunkilaisten aktiivisen osallistumisen sekä kaupungin henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimisen.

**Oulaisten kaupungin strategian toteutuminen 2019–2020 ja tavoitteet vuodelle 2025.**

Oulaisten kaupungin strategia on toteutunut 2019-2020 aikavälillä syntyneiden lasten määrän, nettomuuton, työpaikkojen määrän sekä työpaikkaomavaraisuuden osalta parempaan suuntaan. Tämän lisäksi talouden mittarit ovat parantuneet vuodesta 2019 vuoteen 2020 hyvän talousvuoden jälkeen, myös työntekijöi-

den työhyvinvointi on parantunut. Sen sijaan erityisesti kaupungin asukasluku, työttömyysprosentti sekä sairastavuuskerroin ovat heikentyneet tarkastelujaksolla.

#### Strategian seuranta ja tavoitteet

	Asukasmäärä	Syntyneitä	Nettomuutto	Yritykset	Työpaikat
2017	7 472	56	-19		2 782
2018	7 430	53	-22	411	2 816
2019	7 288	56	-129	415	2 782
2020	7 152	60	-103	*	2 816
<b>Tavoite 2025</b>	<b>7 900</b>	<b>100</b>	<b>30</b>	<b>420</b>	<b>3 300</b>

  

	Työpaikkaomavaraisuus	Työttömyysprosentti	Sairastavuuskerroin
2017	102 %	11,2 %	1,539
2018	104 %	10,1 %	1,624
2019	103 %	11,9 %	1,553
2020	104 %	12,4 %	1,624
<b>Tavoite 2025</b>	<b>100 %</b>	<b>10,0 %</b>	<b>1,300</b>

Lähde: tilastokeskus, työllisyyskatsaus, VM-laskelmat \*tieto päivittyy

Oheismateriaalina strategian toteutumaluvut 2017-2020 sekä tavoitteet vuodelle 2025. Taulukkoon saadaan vielä ennen valtuustokäsittelyä äänestysprosentti vuoden 2021 kuntavaaleissa.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto merkitsee strategian toteutumisen tietoonsa saatetuksi. Yleisesti voidaan todeta, että strategian tavoitteet ovat toteutuneet hyvin, tavoitteet ovat konkreettisia ja kaupungin kokonaisuutta kuvaavia. Strategian päivittäminen on yksi keskeinen uuden valtuuston tehtävä.

Kaupunginhallitus: Hyväksyttiin yksimielisesti.