

Kaupunginhallitus	§ 212	03.09.2018
Kaupunginhallitus	§ 196	10.06.2019
Kaupunginhallitus	§ 184	26.04.2021

TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN MONIALAISEN YHTEISPALVELUVERKOSTON (TYP)  
JOHTORYHMÄN JA TYÖVALIOKUNNAN ASETTAMINEN POHJOIS-POHJANMAAN  
MONIALAISELLE YHTEISPALVELUVERKOSTOLLE

184/2.30/2018

KHALL § 212

Pohjois-Pohjanmaan monialaisen yhteispalveluverkoston muodostavat Pohjois-Pohjanmaan kunnat, Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto ja KELA:n Pohjoinen vakuutuspiiri. Yhteispalveluverkosto vastaa toiminta-alueellaan kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen, TE-toimiston palvelujen ja Kelan palvelujen tarjoamisesta monialaista yhteispalvelua tarvitseville asiakkailleen. Yhteispalveluverkoston yhteinen toimipiste on Oulussa. Toiminnan organisoimisessa hyödynnetään TE-toimiston toimipisteitä Raahessa, Pudasjärvellä, Kuusamossa, Ylivieskassa ja Haapajärvellä sekä kuntien palvelupisteitä. Pohjois-Pohjanmaan monialaisen yhteispalvelun asiakasmäärä yhteispalvelun on tällä hetkellä 3000.

Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto asetti monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän 10.6.2015. Johtoryhmän toimikausi määriteltiin kestäväksi 31.12.2018 saakka.

Pohjois-Pohjanmaan nykyinen TYP-johtoryhmä käsitteli johtoryhmän toimikauden päättymistä ja uuden johtoryhmän asettamista kokouksessaan 29.5.2018. Asetuksen mukaan työ- ja elinkeinotoimisto (asetus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta 1377/2014) asettaa kolmeksi vuodeksi kerrallaan yhden tai useamman monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän neuvoteltuaan toimialueeseensa kuuluvien kuntien ja Kansaneläkelaitoksen kanssa johtoryhmien lukumäärästä ja toimialueesta. Uusi johtoryhmä nimetään vuosille 2019-2021, mutta koska samaan aikaan valmistellaan maakuntauudistusta, päätökseen tulee maininta johtoryhmän toimikauden jatkumisesta korkeintaan maakuntauudistuksen voimaantuloon saakka. Sama koskee verkostopäällikön nimeämistä ja toimikautta.

Viitaten asetukseen työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta 1377/2014 TE-toimisto pyytää alueensa kunnilta esitystä edustajastaan ja varaedustajastaan tai useamman kunnan kanssa sovitusta yhteisestä edustajasta ja varaedustajasta johtoryhmään 31.8.2018 mennessä.

Samalla TE-toimisto pyytää kuntia nimeämään edustajansa monialaisen yhteispalvelun työvaliokuntaan, jonka tehtävänä on koordinoita, kehittää ja ratkaista monialaisen yhteispalvelun käytännön toimintaan liittyviä asioita.

TE-toimisto asettaa johtoryhmän saatuaan esitykset kuntien ja Kelan edustajista.

Johtoryhmän kokoonpanoa voidaan muuttaa tarpeen mukaan johtoryhmätyöskentelyn käynnistyttyä. Johtoryhmä kutsutaan koolle tammikuussa 2019.

TE-toimiston esityspyyntö liitteinen on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus nimeää johtoryhmään hallintojohtaja Suvi Koskenlaineen ja hänen varalleen perusturvajohtaja Rainer Kolppasen.

Kaupunginhallitus: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin, että Suvi Koskenlaine poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirjan pitäjänä toimi kaupunginjohtaja Hannu Kaartinen.

KHALL § 196

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus nimeää johtoryhmään perusturvajohtaja Päivi Raution ja hänen varalle hallintojohtaja Suvi Koskenlaineen.

Kaupunginhallitus: Hyväksyttiin yksimielisesti.

KHALL § 184

Kaupungin oma työllisyshanke ja kaupungin osallistuminen työllisyyden kuntakokeiluun on muuttanut ja muuttaa kaupungin työllisyysasioiden hoitoa. Tästä syystä on tarpeen muuttaa myös henkilöiden roolia.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus nimeää johtoryhmään työllisyyspäällikkö Sari Vierimaan ja hänen varalle hallintojohtaja Suvi Koskenlaineen.

Kaupunginhallitus: Hyväksyttiin yksimielisesti.