

SIJAISUUKSIEN JA AVOIMIEN TYÖTEHTÄVIEN TÄYTTÄMINEN OULAISTEN KAUPUNGILLA

72/2.10/2021

HKJ § 30

Oulaisten kaupunki on päättänyt (kaupunginhallitus 30.3.2020 § 114) ottaa käyttöön sijaispalvelut Sarastia Rekry Oy:lta. Lisäksi kaupunki on päättänyt, että alle 3 kk:n mittaiset sijaisuudet Sarastia Rekry Oy:lta. Ensivaiheessa sopimus koskettaa sote-palveluita, varhaiskasvatusta ja siivoustoimea. Käyttönotossa on ollut haasteita, eikä palvelua ole saatu täysimääräisesti hyödynnettyä.

Lyhytaikaisten sijaisuuksien lisäksi kaupunki rekrytoi jatkuvasti erilaisiin työtehtäviin työntekijöitä joko määräaikaisiin tai toistaiseksi voimassa oleviin toimiin ja virkoihin.

Työsopimuslain 2 luvun 6 §:ssä on säädetty: Työnantajan on ilmoitettava vapautuvista työpaikoistaan yleisesti yrityksessä tai työpaikalla omaksutun käytännön mukaisesti varmistaakseen, että myös osa-aikaisilla ja määräaikaisilla työntekijöillä on samat mahdollisuudet hakeutua näihin työpaikkoihin kuin vakituisilla tai kokoaikaisilla työntekijöillä. Lisäksi työnantajalla on 2 luvun 2 §:n velvollisuus kohdella työntekijöitä tasapuolisesti.

Kaupungin on syytä yhtenäistää toimintatapoja rekrytoinneissa, koska käytäntö on osoittautunut kirjavaksi. Edellä mainituista syistä henkilöstöjaosto ohjeistaa päätöksellään esimiehiä toimimaan samalla toimintamallilla.

Vs. hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää, että Oulaisten kaupunki täyttää niin määräaikaiset kuin toistaiseksi voimassa olevat toimet ja virat seuraavasti:

1. Lyhytaikaiset sijaisuudet (**alle 3 kk**) hoidetaan Sarastia Rekry Oy:n kautta (sote-palvelut, varhaiskasvatus tai siivostoimi niissä tehtävissä, joissa se on mahdollista)

2. Määräaikaiset sijaisuudet (**yli 3 kk**) täytetään joko sisäisellä tai ulkoisella hakumenettelyllä (sote-palvelut, varhaiskasvatus tai siivostoimi, joissa se on mahdollista)

- Sisäisessä haussa olevat työtehtävät ilmoitetaan aina Koski-intrassa

- Ulkoisessa haussa työtehtävistä ilmoitetaan esimerkiksi Kuntarekry:ssa

3. Lyhytaikaiset sijaisuudet (**yli 2 viikkoa**) täytetään joko sisäisellä tai ulkoisella haulla (muut Sarastia Rekry Oy:n palvelut)

- Sisäisessä haussa olevat työtehtävät ilmoitetaan aina Koski-intrassa
- Ulkoisessa haussa työtehtävistä ilmoitetaan esimerkiksi Kuntarekry:ssa

4. Kaikki **toistaiseksi voimassa olevat** toimet ja virat täytetään joko sisäisellä tai ulkoisella haulla (kaikki työtehtävät)

- Sisäisessä haussa olevat työtehtävät ilmoitetaan aina Koski-intrassa
- Ulkoisessa haussa työtehtävistä ilmoitetaan esimerkiksi Kuntarekry:ssa.

Henkilöstöjaosto: Hyväksyttiin yksimielisesti.

KHALL § 88

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstöjaoston päätöksen tietoonsa saatetuksi. Kaupunginhallitus edellyttää, että kohdassa 1 oleva sopimus Sarastia Oy:n kanssa (lyhytaikaisten sijaisuuksien täyttämiskäytäntö) on ensisijainen tapa sijaisuuksien täyttämiseksi ja siitä poikkeaminen vaatii erikseen perustelut.

Kaupunginhallitus: Hyväksyttiin yksimielisesti.